

# Verslag bestuursvergadering ZRB 1 oktober 2019

Aanwezig: Ernst Brokmeier (EB), Rob van Esveld (RE), Thijs van Vrijaldenhoven (TvV), Ruud Willigers (RW) en Trudie van Duin (TD) – verslag, postcommandant Roeland van Caspel

Gasten: Niek van der Linden & Eric Ronsdorf - SESAM-academie (SA)

Verhinderd: Onno Joustra (OJ) en postcommandanten Kim Goransson (KG), Annemarie Kemp (AK)

## 1. Opening bestuursvergadering

- a. Vaststellen agenda: punt 2a mag eraf, nieuwe agendapunt bij 2: alarmploeg
- b. Notulen vorige vergadering & actiepunten ->
  - o Ruud maakt afspraak met AK
  - o Actie Rabobank is gestart**Actie:** TD zet notulen op agenda volgend overleg, actuele lijst actiepunten eerder delen
- c. Planning:
  - o 5 oktober: post Noord overleg
  - o Ontvangst 100-jarig HRB -> niets meer over gehoord, kan van planning af
  - o Afspraken burgemeester Moolenburgh plannen: bij bestuursoverleg en in operationele setting**Actie:** RW maakt i.i.g. de eerste afspraak nog voor dit jaar
  - o Werkgroep nieuwjaarsduik, de ZRB is het goede doel, extra activiteit is daarbij passend**Actie:** EB oproep voor werkgroep komt in nieuwsbrief, gelijk met enquête LG van de KNBRD

## 2. Operationele zaken met postcommandanten

- a. Post Zuid – Post Noord: postfeest was gezellig.
- b. Meldkamerzaken: 15/10 is het meldkameroverleg met de VRK-> knelpunten rondom alarmering zijn er nog, zij het minder omvangrijk. Mogelijk op kort termijn wel langdurig doch tijdelijk gebruik porto's mogelijk via NRV.
- c. Voortgang Watersportzonerings: donderdag 10/10 afspraak met gemeente  
**Actie:** EB gaat naar overleg toe  
**Actie:** EB opvragen (nieuwe) kaart indeling bij gemeente om vooraf te berekenen met bestuur
- d. Alarmploeg: met TK overzichtslijst gemaakt verdeling pagers.  
**Actie:** alarmploeg-overleg plannen in oktober; opzet is om afspraken alarmploeg te bespreken en formeel vast te leggen

## 3. Algemene bestuursaangelegenheden

- a. Mededelingen: acte de presence gegeven bij afscheid en ontvangst burgemeesters, goed verlopen
- b. SESAM-academie & toekomstsessies

Opleidingen: veel input tijdens de sessie ontvangen, ook vooraf toegestuurd. Behoeft aan helderheid, duidelijke afspraken. Opzet opleiding met startbekwaam en vakbekwaam is positief ontvangen. TvV heeft vanmiddag document *Opleidingsplan 2020* gedeeld met bestuur/SA. Nog niet door iedereen gelezen. Verschillende onderdelen van het plan worden doorgenomen, o.a. op voor- en nadelen en uitvoerbaarheid/draagkracht binnen bestuur en/of ZRB. Wel verschil ervaart men tussen (het begeleiden van) een poster die een opleiding volgt en een cursist die ook post. Hoe zit dat nu en hoe is dat straks? Leeftijd instroom LG-cursisten, hoe zien we dit? Onduidelijk is of hier een landelijke eis voor is. Tijdsplanning in drie weekenden, in hoeverre is er een ideale periode? Eigenlijk niet. Examens, feestdagen en vakantie. Het is een zo goed mogelijke keuze. Is paasweekend een optie? Overweeg mogelijkheid om in tussenliggende avonden evt. onderdelen nogmaals aan te bieden. PvB's voor de zomer, de zomer is bedoeld om vanuit startkwalificatie door te ontwikkelen. Voor de zomer nog niet aan PvB toe, dan na de zomer een tweede moment hiervoor plannen. SA: overweeg overgangsregeling, maak soepele afspraken met posters die nu al in de opleiding zitten. Ga ruimhartig om met het al dan niet overdragen van cursisten aan de nog

aan te stellen coördinator opleiding. Opleiding evalueren, ook door de zomer bij postersoverleggen. Denk eraan om ook huishoudelijk reglement na te lopen, o.a. op sleuteluitgifte. Bestuur ziet het opleidingsplan als een positieve ontwikkeling. Begin december is GO/NO GO moment voor keuze om door te gaan met opleidingsplan.

**Actie:** TvV & SA presenteren opleidingsplan aan deelnemers werksessie op 28 oktober

Organisatie: de ZRB heeft moeite om jongeren meerdere jaren te binden aan het postwerk; zie al gedeeld verslag van de toekomst sessie. Werken met vrijwilligers heeft voor- en nadelen. Inschatting is dat we over enkele jaren moeten gaan overwegen om naar een rooster voor i.i.g. de 6-8 zomerweken 7/24 (min. intekenen schipper en chauffeur) te gaan, betaald of niet betaald. Dit is de lijn die bij veel RB's al is ingezet. Met het huidig aantal posters is dit nu niet invulbaar. Zomerkrachten erbij, dan betaald. Balans met vrijwilligers van belang. Hoe doe je dat? SA: Benoem taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden; bereken benodigde bezetting en stap naar subsidiegever. Als je overgaat naar een rooster, soepel implementeren. Bieden vrijwilligerscontracten hier een optie? Dan in ieder geval wel duidelijkheid aan de voorkant. EB is bezig met opstellen missie/visie document voor het voorjaarsoverleg. MJB-plan 2025, waar moeten we naar toe? Hoe nemen we de gemeente mee? Moeten we een DVO opstellen? Jaarplan gemeente duidelijk ZRB belang benoemd. 1<sup>e</sup> vraag aan de gemeente of zelf voorzet maken? Risk assessment, eis blauwe vlag, dochter van KNBRD, wat zijn de risico's en wat zijn de veiligheidsmaatregelen die daarbij horen. Hoe bereiden we ons daarop voor? Moeten we ons daar wel op voorbereiden? Riskassessment landelijk belegd bij één partij, geen keuze. Is dat zo? Meenemen in overleg met de nieuwe burgemeester.

**Actie:** SA voorzet maken voor bestuurlijke bespreking met burgemeester

***Andere agendapunten schuiven we door naar vergadering november***

#### **4. Rondvraag:**

- *nieuwbouw:* bewoners gaan in hoger beroep, dit kan vertraging opleveren. RW heeft wethouder voorgesteld mediationtraject in te gaan met Rijnland.
- *opleiding O&G:* nog geen keuze gemaakt, RW adviseert RE contact op te nemen met OJ, EB zal opties nog doornemen op kort termijn en een reactie aan RE geven.