

# Verslag bestuursvergadering ZRB 5 november 2019

**Aanwezig:** Ernst Brokmeier (EB), Thijs van Vrijaldenhoven (TvV), Ruud Willigers (RW) en Trudie van Duin (TD) – verslag en postcommandanten Kim Göransson (KG) en Roeland van Caspel (RvC).

**Gasten:** Niek van der Linden & Erik Ronsdorf – SESAM-academie (SA)

**Verhinderd:** Rob van Esveld (RE), Onno Joustra (OJ)

## 1. Opening bestuursvergadering

- a. Vaststellen agenda: verzoek SA toevoegen agendapunt -> de verdere rol van SA
- b. Notulen vergaderingen 4 september en 1 oktober: vastgesteld, geen aanvullingen
- c. Actiepuntenlijst: bijgewerkt (aparte bijlage)
- d. Planning: ?
  - alarmploegoverleg (**actie:** EB regelt dit)
  - 30 nov. -EHBO-examen 13:30-16:30 uur
  - 14 dec. -Kerstborrel
  - 20-23 dec. -Serious Rescue
  - 1 jan. -Nieuwjaarsduik

## 2. Operationele zaken met PC's

- a. Overleg OZ & PC: JBP – besproken bij actiepunten
- b. Post Zuid/Noord
  - o PC-schap: RW heeft AK gesproken. Definitief vervolg nog niet duidelijk. RW en TvV gaan vervolggesprek aan met AK.
  - o Toewijzen wetsuits is zover bekend goed verlopen voor beide posten, geen vragen over ontvangen.
- c. Meldkamerzaken

Nog steeds alarmeringen die misgaan; gebruik C2000 portofoons lijkt in zicht te zijn door deze vanuit de rampenvloot te gebruiken. Bij (mogelijke) ramp dan 4 porto's uit opleidingskrat mee.
- d. Voortgang Watersportzonerings
  - Op 30 oktober heeft EB een mail gestuurd namens de ZRB aan de gemeente over onze zorgen bij de gang van zaken rondom de watersportzonerings. Ondertussen zijn we alweer een jaar in gesprek met de ambtenaar. EB licht situatie toe. Zwemgebied komt met huidig voorstel alleen voor het centrumdeel van het strand. Niet voor post Noord. Tegen de voorgestelde uitbreiding van de kite-zone voor post Noord blijven we bezwaar maken. Ambtenaar schermt met oude, niet vastgestelde kaarten. Commercieel belang andere partijen speelt duidelijk rol. Is voor ons vanuit veiligheidsoogpunt niet te motiveren. Betrokkenheid pachters wordt nog gecheckt door EB, wel benaderd maar nog geen reactie ontvangen. SA benadrukt: jullie kunnen niet voldoen aan jullie taak bij deze nieuwe ingreep. Zet aan op het niet kunnen borgen van de veiligheid. Kunnen we onze bezwaren verder inbrengen? Ja, dat lijkt gezien de gang van zaken ook meer dan wenselijk. **Besluit:** wethouder Joop Berendsen informeren en verzoeken om mail toe te mogen lichten
  - Actie:** TD stuurt mail aan wethouder door

## 3. Algemene bestuursaangelegenheden

- a. Mededelingen: mooie donaties ontvangen van de Rabobank (€ 7500) en van Vintage (€ 840).
- b. Uitwerking toekomstsessies: SA heeft een voorzet gemaakt voor het gesprek met de burgemeester. Dit is bedoeld als gesprekslijn, gericht op de toekomstvisie. In 2022 bestaan we 100 jaar; hoe zijn we dan georganiseerd als vrijwilligersorganisatie? SA adviseert stuk verder uit te werken en dan mee te sturen bij de subsidie-aanvraag volgend jaar, samen met het jaarverslag. Kan de burgemeester op 10 december komen? EB, TvV en TD dan verhinderd. **Actie:** TD zet datumprikker uit via bestuurssecretariaat burgemeester.
- c. Correspondentie secretariaat *in/uit*:
  - uitschrijven niet-betalende leden is gerealiseerd, geen reacties ontvangen.

- uitnodiging ontvangen voor 23 november 2019 opleidingsdag vertrouwenspersoon

**Actie:** doorzetten naar vertrouwenspersonen

e. Nieuwe leden/ballotage: 10 jeugdleden zwembad en 1 jeugdlid strand, geen opmerkingen.

f. Bestuursinvulling: voorzitterschap, opleidingen. Hoe pakken we dit aan?

- zie vrijwilligersaanbod <https://www.haarlemvoorelkaar.nl/hulpaanbod/>

Wel enig aanbod maar met vrij algemene teksten; vraagt om tijdsinvestering om te kijken of er mogelijk geschikte kandidaten zijn. Uitgezette vraag intern heeft niets opgeleverd. Voorstel: inrichten wervingsclub met vertegenwoordiging vanuit noord via PC, zuid via EB, bestuur en zwembad. Vanuit bestuur een profielschets opstellen voor de wervingsclub. Ook voorzet maken voor profielschets algemeen bestuurslid.

**Actie:** TvV maakt voorstel en TD vraagt verder uit voor algemeen bestuurslid. Uiterlijk eind november afgestemd.

g. Vrijwilligersovereenkomst: goede opzet om discussie aan te gaan. Wat willen we bereiken? Is dit voldoende afgestemd op onze vrijwilligers? Voorstel om gedragscode als start te nemen, en dan gevolgd door de afspraken vanuit de overeenkomst.

**Actie:** TD past opzet aan voor volgend bestuursoverleg

#### 4. Voer- en vaartuigen, huisvesting en materiaal

a. Voer- en vaartuig: ZVT120 is binnen, zodra volledig operationeel inzetbaar dit communiceren.

b. Huisvesting: Zuid -> er zijn twee bezwaarschriften binnengekomen.

#### 5. Opleidingen en jeugd- en verenigingszaken

a. Waterhulpverlening: toekomstvisie opleidingen besproken met (kleiner) gezelschap dan vorige keer, plannen voorgelegd; positief verrast door draagvlak voor ingekorte opleidingsduur en voor wijziging opzet van vakbekwaam naar startbekwaam. Enige weerstand zit bij de inzet van een externe opleider, gedurende de opleiding. Komt voor sommigen over als een brevet van onvermogen van huidige instructeurs, dat is niet zo bedoeld, duidelijk gesteld. Voorstel TvV is om wel de rol te benoemen. Er is dan iemand die het proces van de opleiding begeleid, dit kan een intern of extern persoon zijn: de opleidingscoördinator/procesbeleider. Bestuurskeuze om daarbij eerste jaar iemand van buitenaf naar binnen te halen. EB: extern nu om het op te zetten en t.z.t. zelf met mensen vanuit de ZRB behapstukken. **Besluit:** 1e jaar externe persoon (waterhulpverleningscoördinator) inzetten.

b. Rij-opleiding O&G: besluitvorming kan nu niet, daar RvE en OJ niet aanwezig zijn; de vragen van TvV aan RvE zijn nog niet beantwoord.

**Actie:** TD vraagt vragen/antwoorden na.

**Actie:** RW vraagt OJ voorbereiding financiële mogelijkheden.

c. Deelname Serious Rescue 20 t/m 23 december: bestemming Groningen. Voor ZRB inzet op samenwerking/teambuilding/goede PR. Inleg vanuit deelnemers € 250. Brandstof uit oefenbudget.

**Besluit:** akkoord met deelname ZRB.

d. Uitnodiging roeiwedstrijd: delen in de groep

**Actie:** TD zet mail door aan EB voor in nieuwsbrief.

#### 6. SESAM-academie

Betrokkenheid voor de toekomstvisie voor opleiding is nu afgerond, in zoverre dat het loopt.

Voor toekomstvisie organisatie ligt nu een duidelijke basis. RW geeft aan dat input ons goed ondersteunt. Input SA op bestuursoverleg is prettig, ieder overleg is niet meer nodig. Voorstel is om nog twee specifieke bijeenkomsten met SA te organiseren: na afspraak met burgemeester en t.b.v. overleg opleidingenvervolg.

**Actie:** woensdag 12 februari op kazerne bijeenkomst met SA

#### 7. Rondvraag

-planning bestuursoverleggen 2020: gaan naar de woensdagavond op de kazerne!

8 januari

5 februari

4 maart

1 april 😊

6 mei

3 juni

1 juli

5 augustus

2 september

7 oktober

4 november

2 december

-**Actie:** TvV regelt vergaderruimte