

# Verslag bestuursvergadering ZRB 1 juli 2020

**Aanwezig:** Ernst Brokmeier (EB), Onno Joustra (OJ), Tim Kerkman (TK), Thijs van Vrijaldenhoven (TvV), Ruud Willigers (RW) en Trudie van Duin (TD) – verslag, postcommandant Kim Göransson (KG).

Verhinderd: Rob van Esveld (RE), Pieter Winkel (PW), postcommandant Roeland van Caspel (RvC).

## 1. Opening bestuursvergadering

- a. Opening: welkom aan TK op zijn eerste bestuursoverleg. Conceptagenda is akkoord.
- b. Conceptverslag 8 juni 2020 & acties: doorgenomen, met kleine aanpassing vastgesteld.
- c. Planning bijzondere activiteiten 2020
  - 23 oktober ALV
  - ?? juli Rob Vos sportdag

## 2. Operationele zaken met PC's

- a. Post Zuid: bij postoverleg zondag jl. redelijke opkomst, overleg was m.n. gericht op seizoensgebonden afspraken. Enkele vragen over ZRB-opleidingen, dit sluit EB kort met TvV. Impact laatste overleg post Zuid (vorig jaar) duurt voort met dien verstande dat het (blijven) posten voor sommigen minder vanzelfsprekend is. Jongere groep posters draait goed, pittige casuïstiek gehad afgelopen weken. LC wil nog aantal zaken te bespreken n.a.v. inzet zondag.  
**Actie:** PW stemt zaken af met LC.
- b. Post Noord: gaat goed, geen grote of urgente zaken die spelen. Wel enige onduidelijkheid over bootbezettingen en het aanhouden van één lijn bij verschillende senior-LG. Signaal oppakken met EB/PW en de PC's, ook voor wat betreft het gebruik waterscooter en hoe hiermee om te gaan met de jeugdleden: balans bewaken tussen leren en veiligheid.  
**Actie:** EB/PW/PC's duidelijkheid bootbezettingen afstemmen  
**Actie:** KG op post Noord weer starten met invullen SLG in het rooster.
- c. Meldkamerzaken: C2000 -> EB licht toe welke actualiteiten er spelen, financiering is nu (politieke) discussie. Gaat om 5 mobilifoons en de C2000-portofoons; gaat om regionale ondersteuning VRK. Gemeente zal de kosten hiervoor (moeten) betalen, aankoop loopt wel via VRK. OJ voorziet financieel geen barrières. Discussie: ZRB wil goedwerkende spullen om bij inzetten direct te kunnen communiceren met de collega-hulpdiensten, belang staat niet ter discussie!
- d. Operationele zaken:
  - o Stand van zaken werken met coronamaatregelen -> Dit loopt naar tevredenheid, kleine zaken zoals aanschaf extra handsfree pompje voor de Zuid wordt geregeld. Naar aanleiding van de discussie blijkt dat de VRK nog niet heeft geantwoord op de vraag over het informeren van de ZRB indien er (achteraf) sprake is van een (risicovolle) inzet voor slachtoffer met een (andere) virusbesmetting, zoals HIV. Andere vraag is mogelijkheid om binnen de ZRB met een ballon & masker te gaan beademen in plaats van een pocketmask, dit in het kader van de corona-risico's. TD geeft aan dat masker-ballon beademen o.a. meer training vraagt dan nu in opleidingen zit.  
**Actie:** TD vraag nader uitzoeken
  - o Interesse van buitenaf om lid te worden, ook vanuit anderstaligen. N.a.v. daarvan heeft EB overlegd met NV en is een eerste documentatie opgesteld. Stap 1 is informatie, stap 2 is het vormgeven van een kort introductieprogramma. Discussie over opleidingenmails: hoe gaan we hiermee om, gaan nu telkens via andere lijn? Aanmeldingen van externen direct voor LG-opleiding, wie beantwoordt die? Suggestie TV: uitnodigen om een keer mee te lopen ter oriëntatie, dan aanmelden als lid en vervolgens eerst de EHBO-opleiding.  
**Actie:** EB-TV mailbox beheer opleidingen stroomlijnen, wie is beheerder?

## 3. Voer- en vaartuigen, huisvesting en materiaal

- a. Voer- en vaartuigen:
  - afgelopen weekend pechgeval met waterscooter. Kitezeil is naar binnen gezogen. Geen verzekeringsschade zoals het zich nu voordoet. Schoonmaakkosten waterscooter zijn niet de moeite waard om in te dienen bij de verzekering. Geen claim neergelegd.
  - RB Den Bosch heeft spullen opgehaald, computermonitor daarvoor gekregen als dank.

- b. Huisvesting:  
-antenne bij de Zuid is op hoogte vervangen, volgende keer hoogwerker regelen i.v.m. veiligheid? Nu is stante pede een steiger ingezet. Hoogwerker was wel geregeld nu maar niet komen opdagen nadat het telecombedrijf deze geannuleerd had omdat hun werkzaamheden lager bij de grond waren. Klus is wel geklaard.  
-sessie met bouwcommissie gehad, plan gaat onder de financiële kaasschaaf door. Er is afgeschaald van 400 naar 280 m<sup>2</sup>; vloestofwerende vloer op minder plekken. TvV ervaart vergaderingen als lastig: gaat niet om bijschaven, men gaat met de hakbijl door het ontwerp heen. Nu al 8 jaar bezig over PvE en dan dit. Dit ontwerp gaat weer naar de bouwer, daar wordt het opnieuw berekend. Projectkosten gemeente Haarlem zijn bottleneck geweest. Bizarre herhaling van zetten.
- c. Kleding: workerbroeken zijn beschikbaar, wetsuits komen er binnenkort aan, achterop moet naast de tekst Lifeguard nog Reddingsbrigade bijgedrukt worden. De inkt is rond 13 juli in Nederland-> 4e week juli klaar? Huidige kledingpakketten om niet aan leden geven; in vrijwilligersovereenkomst opnemen dat je goed voor je spullen zorgt en bij vertrek verzoek tot inleveren.  
**Actie:** TD aanpassen vrijwilligersovereenkomst.

#### 4. Opleidingen en Jeugd- en verenigingszaken

- a. EHBO: data oefendagen afgestemd met mogelijkheid keuze zaterdag of zondag. Mogelijkheid EHBO-opleiding in de zomer is er niet, dit is besproken met MS.
- b. JBP/ Waterhulpverlening: mailwisseling besproken, bij algemene vragen is RW het aanspreekpunt.
- c. Rij-opleiding O&G: wordt nu uitgezet, is geregeld.
- d. Behoeftte aan bekwaamheidsstraining n.a.v. inzetten op de afgelopen mooie dagen, meerdere keren te maken gehad met wisselend strandpubliek dat lachgas gebruikt, er komt een lokaal verbod op. Dit vraagt om duidelijke communicatie. Andere invalshoek is de beperkte zwemvaardigheid bij specifieke groepen strandpubliek. Ook dit vraagt extra aandacht. Beide settingen ook jongeren met grote mond en vervelend taalgebruik. Dit moeten we registreren, zodat we een trend kunnen signaleren. Met het registreren, ook door meldkamer te informeren en te vragen om toezichthouder, komt er ook zicht op het gebrek aan toezicht op strand. Het gaat ook om overlast en risicovol varen van waterscooters en snelle motorboten.  
**Actie:** TD: twee bekwaamheidsstraining organiseren voor na de zomer: de-escaleren situatie en EHBO-vaardigheden bij inzet met drank en drugs en lachgas

#### 5. Algemene bestuursaangelegenheden

- a. Mededelingen:  
-nieuw college in Zandvoort, gesprek plannen (TvV en RW) voor uiterlijk eind augustus.  
-RW gaat plaatsnemen in algemene controlecommissie ledenadministratie voor RedNed  
-t.a.v. incident 28 mei: JV geen letsel.
- b. Bestuursinvulling:  
-voorzitterschap: advies over nieuwe kandidaat-voorzitter is unaniem positief. Kandidaat is zelf ook positief over voorzitterschap. We gaan hem introduceren op beide posten en voordragen als voorzitter op ALV. Afwikkeling met eerdere kandidaat is niet soepel verlopen.  
**Actie:** RW neemt hem nog contact op.
- c. KNBRD-ledenvergadering 13 juni: terugkoppeling, alles volgens agenda afgehandeld.
- d. Voortgang VOG: gestage voortgang door administratieve barrières.
- e. Risk Assessment gemeente Zandvoort: terugkoppeling loopt, planning was niet optimaal. Belang voor de ZRB is het antwoord op de vraag, wat mist er bij de reddingsbrigade om goed te functioneren? Het is een quickscan. Er moet wel rekening worden gehouden met de momentopname, zo was er uitzonderlijk veel vuil na nachtelijk onweer, na drie dagen zomerweer. Conceptverslag wordt nog gedeeld voor verzending naar gemeente.
- f. Toelating nieuwe inschrijvingen: 1 nieuwe begunstiger, 1 nieuw lid CW -> met beiden akkoord.
- g. Vaststellen: jaarverslag/rekening 2019 is voorlopig vastgesteld in afwachting van goedkeuring ALV.

## 6. Financiën

OJ heeft contact met BS van de gemeente en zijn collega over subsidie: akkoord voorfinanciering van de rompen. Wordt schriftelijk bevestigd. Extra financiële ondersteuning voor corona-uitgaven niet nodig, uitgaven zijn minimaal en we blijven binnen de begroting.

## 7. Interne- en externe communicatie

-We hebben de Telegraaf gehaald. EB heeft eerst regionaal een bericht gedeeld, dit is door het HD opgepikt waarna Haarlem 105 Radio en de rest volgden.

-Interne communicatie doet EB zoveel mogelijk over beide posten tegelijk omwille van eenduidigheid.

## 8. Rondvraag

-Bloemetje RE en RS regelen?

**Actie: TvV**

-Informatie over zwemlessen?

**Actie: EB** stemt dit af met Geraldine, zodat er eind augustus informatie op de website gezet kan worden. Nu nog te veel onduidelijkheid door de coronamaatregelen.

-mail van TB met verzoek tot toevoegen van een zeilmes en een flair als onderdeel van de uitrusting voor de waterscooter. En de vraag naar de (meldings)procedure als een LG fysiek of verbaal wordt aangevallen.

**Actie: EB** heeft al contact gehad met TB en handelt dit af.

Volgend bestuursoverleg is op 12 augustus (verschoven i.v.m. vakanties).