

Verslag bestuursvergadering ZRB 11 mei 2021

Aanwezig: Ernst Brokmeier (EB), Onno Joustra (OJ), Tim Kerkman (TK), Thijs van Vrijaldenhoven (TvV), Cees Winkel (CW) en Trudie van Duin (TD). **Postcommandanten:** Roeland van Caspel (RvC), Kim Goransson (KG) en Noëlle Vos (NV). **Verhinderd:** Pieter Winkel (PW)

1. Opening bestuursvergadering

- a. CW opent de vergadering, agenda vastgesteld met extra punt: wetgeving.
- b. Conceptverslag overleg 7 april doorgenomen en vastgesteld.
- c. Acties vorig overleg doorgenomen en geactualiseerd:
 - alle acties januari gaan er af: evaluatie EHBO-opleiding uitvoeren bij net afgeronde EHBO-cursus, document alarmploeg staat vandaag op de agenda, jubileum-actie blijft vast agendapunt.**Actie:** EB/TvV zetten evaluatie uit onder EHBO-deelnemers
- d. Planning bijzondere activiteiten 2021
 - 5 juni KNBRD AV 2021
 - 25 juni ZRB ALV 2021 (*nieuwe datum!*)

2. Voer- en vaartuigen, huisvesting en materiaal

- a. Actualiteiten
 - 130 wordt opgebouwd. Afgestemd dat huidige voertuig tot eind juni behouden blijft vanwege de inzet bij de LG-opleiding en ten behoeve van de 'inwerkperiode' met het nieuwe voertuig.
 - Huisvesting: zienswijzen nieuwbouw zijn binnen. TvV zit morgen met gemeente en architect om tafel dossier te behandelen voor beantwoording, dit duurt mogelijk tot aan de zomer.
 - Telefonie: recent wederom storing. Afgelopen weekend storing op Noord, dit lag aan Ziggo. Er is een zakelijk abonnement, storing is vlot opgepakt.

3. Opleidingen

- a. Actualiteiten
 - TCO opleiding: volgende week regionaal georganiseerd, ook deelname vanuit ZRB.
 - OvdG opleiding RHR: RvC gaat deze volgen.
 - Nieuwe aanmeldingen voor (J)LG-opleiding: is voldoende duidelijk hoe dit gestroomlijnd is? Nu nieuwe aanmelding opleiding via website, soms ook via contact op post. Wie houdt het overzicht? Wat bieden we in de tijd tot een nieuwe opleiding start aan activiteiten aan? Zorgen voor balans op posten tussen ervaren en nog niet ervaren (J)LG.
 - Actie:** stroomlijnen nieuwe aanmeldingen agenderen overleg juni.
- b. Recreatieve opleidingen (zwembad/JBP)
 - JBP: gaat starten met opleiding, uitnodigingen zijn verstuurd, voldoende reacties, activiteiten zijn m.n. op de Zuid vanwege buitendouche, deelnemerslijst nog aan ledenadministratie mailen
- c. Waterhulpverlening (lifeguarding/specialisaties)
 - SLG-training: evaluatie is gedeeld binnen bestuur; positieve ervaringen voeren overduidelijk de boventoon. Wens om deze training periodiek te herhalen. Wellicht ook zinvol als ontwikkeling bestuursteam?
 - Actie:** OJ de SLG-cursus meenemen in begroting 2022.
 - Actie:** EB/RvC kort stukje over cursus in nieuwsbrief opnemen.
 - Actie:** TD/TvV deelname SLG registreren in sportlink.
 - (J)LG-opleiding: traject loopt met 16 enthousiaste deelnemers, positieve ervaringen met instructeurs.

Actie: TD/TK check VOG en registreren in sportlink alle deelnemers.

4. Jeugd- en verenigingszaken

a. Actualiteiten

-vertrouwenscontactpersonen: AH, OV en NM hebben met TD overlegd over VCP-rol. Morgen volgens zij een webinar bij de bond. Informatie voor op website met uit over rol VCP volgt.

Actie: TD tekst over VCP aanleveren voor nieuwsbrief.

5. Operationeel

a. Actualiteiten: kleding, bemanningsdocument

-kleding: in bestuur vaker besproken met huidig beleid als uitkomst. Kleur JBP-kleding is blauw gebleven, gasten van andere brigades dragen eigen shirt; verdieping volgt over nut en noodzaak, verschillende opvattingen over mogelijkheid stage-shirt.

Actie: TV/PW maken voor volgend overleg een voorzet voor een oplossing

-bemanningsdocument: discussie over inzet JBP-C op boot, bij bespreken document *Richtlijn en voorwaarden leden ZRB-matrix* blijkt dat onderdelen verschillend geïnterpreteerd kunnen worden. Bedoeld is dat de JBP-C mag sturen mits er een schipper aan boord is. Legenda toevoegen is wellicht een verbetering.

Actie: EB aanpassen document op besproken punten: legenda en tekstueel, niet inhoudelijk.

b. Afspraken werkwijze registratie adressen in RHR en sportlink. Gegevens in RHR zijn verouderd, meer informatie beschikbaar dan wenselijk is?

Actie: TD agenderen volgend overleg.

c. Document alarmploeg: binnen bestuur gedeeld, nog delen met PC's. Strekking van document is akkoord. Nog check op terminologie doen, zodat het overeenkomt met andere ZRB-documenten.

Besluit: alarmploegdocument is daarmee (na aanpassing) vastgesteld. Volgende stap is om een coördinator alarmploeg te vinden die uitvoering gaat geven aan het document.

Actie: TK doet volgend overleg voorstel coördinator alarmploeg, input kandidaten naar TK.

6. Algemene bestuursaangelegenheden

a. Actualiteiten:

-ZRB ALV verplaatst naar 25 juni, zodat dan (beredeneerd vanuit de coronamaatregelen) mogelijk meer leden aanwezig mogen zijn.

b. Redned ALV 5 juni: standpunten bepalen MJP bond

EB licht meerjarenbeleidsplan (MJP) toe, voornemen is om in de periode 2021 - 2024 landelijk met 10 FTE uit te breiden, bij de huidige circa 10 FTE. Basis van het voorstel van de bond is een soort koppelverkoop: zeg je ja tegen meerjarenbeleidsplan, dan zeg ook ja tegen 10 FTE. Verdieping volgt. TvV: bij het servicecentrum daar moet extra winst gemaakt gaan worden, er is echter niet meer ruimte voor monteurs. Dus hoe kan je 1,5 ton meer winst maken? EB: impact op normale financiële deel is niet duidelijk, bij de voorbereidende vergadering van de bond waren er geen concrete antwoorden. Huidige opbrengst van 2,5 miljoen moet met 30 % toenemen. Daarvoor gaan ze volgens het MJP kerntaken invullen die eigenlijk al *core business* zouden moeten zijn voor de bond. Afdracht aan de bond neemt in die vier jaar enorm toe. CW heeft meer informatie nodig, wat gebeurt als we niet instemmen? Kunnen we als kustbrigades samen optrekken? Kunnen we zeggen ja, mits... CW en EB gaan in overleg. Op 2 juni terugkomen met bestuursoverleg.

Actie: CW/EB uitwerken ZRB standpunt MJP

Actie: TD meldt CW en EB aan na ontvangst agenda

c. Incidentregistratie: voorstel voor aangepast formulier. Enkele aanvullingen besproken, daarna gaan we het formulier gebruiken.

Actie: TD incidentformulier aanpassen en delen, ook op posten beschikbaar

Actie: TD navragen feitenrelas boot-incident bij KG en EBr voor verzekering

d. Ballotage: 1 aanmelding, onduidelijk of PC's al hebben gesproken met kandidaat.

Actie: TD navraag kandidaat doen bij PC.

e. 100-jarig jubileum: status quo

7. Financiën

- a. Actualiteiten: begroting 2022 komt eraan, volgend keer op vergadering ter accordering.

8. Interne- en externe communicatie

- a. Actualiteiten: graag input leveren voor nieuwsbrief.

9. Rondvraag

-Extra agendapunt nieuwe wet: hoe pakken we dit op?

Actie: CW nalopen checklist bond (nieuwsbrief bond) over nieuwe wet, agenderen volgend overleg

Actie: TD aan PW vragen om zelf operationeel in te plannen vanwege volle agenda bij juni-overleg.

-Nog nieuws vernomen over Niek Meierprijs? Nee.

-Afsluiting (J)LG-opleiding: gepland op post Zuid, vraag is of past dit binnen de coronamaatregelen?
Complexe discussie, geen consensus.

Actie: CW/TvV overleggen morgen, 12 mei, over wat verantwoord mogelijk is.

CW sluit het overleg.