

VERSLAG bestuursvergadering 2 december 20.00u – Locatie Kazerne

Aanwezig:

Cees Winkel (CW), Ernst Brokmeier (EB), Marjon Huibers (MH), Eric Bruntink (EBr), Pieter Winkel (PW)

Afwezig met bericht: Marlie Kinneging (MK)

1. Opening bestuursvergadering

- a. Agenda wordt vastgesteld.
- b. Conceptverslag vorige vergadering akkoord 4 november jl. en wordt voor de website aangeleverd door MH aan EB.
- c. Acties worden doorgenomen en bijgewerkt.
- d. Jaarkalender 2025 aanvullen waar nodig – Continue alle bestuursleden.
- e. Binnengekomen stukken: geen

Reddingsbrigade Ondersteunings Team heeft niet aangegeven aan te willen haken.
Punten lopen en worden met EBr afgestemd.

2. Operationeel

- a. Operationeel lopen er veel zaken die nu spelen maar ook een uitdaging blijven naar de toekomst toe. We bespreken een paar punten:
 - CW is nagegaan bij het SOLO hoe het bij andere brigades gaat of is gegaan wat betreft betalen van krachten. Er zijn allerlei vormen en het werkt wel of niet. CW stelt voor mogelijke scenario's op te stellen en deze alvast met de leden te delen.
 - Professionalisering van onze vereniging: er wordt steeds meer en een langere periode in het seizoen van onze vrijwilligers gevraagd en dat schuurt af en toe met de verenigingszin van de vrijwilligers. De druk wordt groter en de vraag is hoe we daar naar de toekomst toe mee omgaan.
 - Tijdens de ALV zullen we de resultaten van het MTO presenteren en moeten we ook mogelijke scenario's in de week leggen. Meedenkers vanuit de leden worden dan weer gevraagd mee te denken.
 - EB zal voor de volgende bestuursvergadering analyse van de bezetting op de posten uit RHR halen. Zo kunnen we op feiten gebaseerd aangeven hoe het met de bezetting gaat.
 - de Code Lifeguarding is een belangrijke richting omdat we ons daar landelijk aan hebben gecommitteerd.
 - Seniors met een leidende operationele dagrol blijkt niet goed uit te werken. Punt van aandacht. Ze zijn er te weinig en geven als ze er zijn niet allen hun verantwoordelijkheid of vullen het op een te eigen manier in. Dick is van mening dat er drie groepen seniors zijn. De seniors van de noord en van de zuid en een derde ploeg die doet wat ze wil. Vraag aan het bestuur: hoe gaan we om met het feit dat de rol van seniors van de dag niet uit de verf komt? Dit punt moeten we opnemen in de toekomstvisie met scenario's voor de ALV.
 - Jeugd legt zich niet graag vast en daarmee is bezetting op de post onzeker - wat kunnen we hiervoor organiseren? Misschien een keer met de ploeg over hebben in een open sessie?
 - Lijst invullen beschikbaarheid blijft wennen, jongere groep gaan zich hem steeds eerder invullen als ze er willen zijn.
 - Het seizoen voor toezicht wordt steeds langer: 1 mei tot 1 oktober.
- b. Status Vacatures
EB gaat de vacature voor bestuurslid operationeel extern uitzetten. Actie in week van 20 december. Advertentie zal naar verwachting niet voor begin januari te zien zijn. Ook wordt de vacature bij het vrijwilligerspunt uitgezet van de gemeente. Voor deze portefeuille zou iemand uit ZVT of de regio aangesteld moeten worden met gevoel voor de brigade.
Werving twee postcommandanten voor de Noord wordt intern uitgezet.
In het nieuwe jaar wordt de vacature voor secretaris en materiaal intern uitgezet.

- c. Het gesprek dat EB en MH hadden met DD wordt doorgenomen. MJ wil nieuwe postcommandant Post Zuid worden samen met DD. MH nodigt MJ uit om maandag 6 januari 19.30u op de kazerne in gesprek te gaan met een afvaardiging van het bestuur namelijk EB en PW. Als de verwachtingen wederzijds helder zijn en uitgesproken kunnen we hem in de volgende bestuursvergadering aanstellen.
3. Feitenrelaas RK: timing opzegging en effect verloop tot afscheid. Bestuur en RK kijken er anders op terug. Vervelend dat het anders gelopen is dan bedoeld was. CW neemt contact op met RK om dit uit te spreken.

4. Opleidingen

- a. Geen bijzonderheden op dit moment.

5. Huisvesting

- a. Post Zuid: EBr licht toe welke punten al zijn uitgevoerd en welke nog niet. Begin januari gaat EBr en EB een afspraak maken op Post Zuid en dan door de lijst lopen dat er echt iets moet gebeuren omdat het voor de lange termijn niet werkbaar is. Er moeten echt dingen gebeuren, anders overleggen we of we het met toestemming zelf kunnen aanpassen. De afspraak is met EB en EBr en iemand van Spaarnlanden en gemeente.
EBr maakt mail aan RK wat we het oppakken en liefst voor opening seizoen, maar niet alles zal kunnen. Ook bespreken wanneer hij het aan de lopende operatie overlaat.
- b. Extra budget voor inrichting voor de nieuwe Zuid: EBr pakt het op met de gemeente en koppelt terug aan RK dat hier een spraakverwarring is ontstaan.
 - a. Opruimen Post Zuid – argument RK over kleding laten hangen wordt besproken. MH laat DD weten dat kleding in de lockers mogen blijven hangen dit seizoen als experiment en ook de wetsuits mogen blijven hangen. Mits schoon en het niet stinkt en geen ongedierte aantrekt. Zodra er postcommandanten zijn op de Noord zal dat team gevraagd worden een eenduidig beleid voor te stellen aan het bestuur hoe met kleding en wetsuits op de posten om te gaan buiten het seizoen en dan nemen we daar als bestuur een besluit over.
 - b. Het SchumacherFonds heeft de binnenzonwering van Post Zuid gesponsord.

6. Voer- en vaartuigen en materiaal

- a. Vacature bestuurslid materiaal – werving wordt intern opgestart. EBr bespreekt met het ROT.

7. Jeugd- en verenigingszaken

- a. Geen.

8. Algemene bestuursaangelegenheden

- a. Toekomstvisie-enquete Motivatie en Tevredenheid: 57 reacties tot nu toe, dat is niet eens alle actieve lifeguards toch?. IT komt eerste bestuursvergadering van 2025 op 6 januari de eerste inzichten aan het bestuur presenteren. Dan ook bespreken hoe naar de vereniging communiceren: via nieuwsbrief en preso op de ALV op 11 april.
- b. Ballotage: 1 volwassen lid die zich in wilt zitten - akkoord.
- c. Nieuwe jeugdleden zwembad: 9 stuks

9. Financiën

- a. Geen.

10. Interne- en externe communicatie

- a. Actualiteiten
- b. 3 jeugdleden hebben op hun inschrijfformulier aangegeven dat ze niet op de foto willen voor promotiedoeleinden. Dit is door MH gecommuniceerd met het zwembad en JBP.
- c. Nieuwjaarsduik: TK wil het graag vanaf de Zuid laten plaatsvinden. Bestuur vindt het prima en MH mailt TK dat hij dat kan regelen met DD, PC van de Zuid.

11. Rondvraag

KinderFeestBeest is komend jaar 23 mei – MH mailt SC of hij het komend jaar weer wil coördineren.

MH vraagt aan bestuursleden binnen welke termijn de besloten punten met betrokken leden worden gecommuniceerd. – verwerkt in de actielijst.

2025 Bestuursvergaderingen eerste maandag van de maand:

20-22u op de kazerne

6 januari, 3 februari, 3 maart, 7 april, 12 mei (dus niet op 5 mei), 2 juni, 7 juli, niet in augustus, 1 september, 6 oktober, 3 november, 1 december